



三重県下における人手不足の状況

津財務事務所

現 状 等

【人手不足が厳しい業種】

- 建設業、水産業、水産加工業、飲食業、旅館業、運送業、製造業

【人手不足が厳しい職種】

- 型枠工・溶接工・とび職・鉄筋工等の技能者、現場管理者、ドライバー、営業職
清掃作業員、機械メンテナンス資格者、介護職員

【人手不足の特徴】

- 「定着率が悪い、特に若い人(大卒・高卒者)が長続きせず辞める」、「外国人技能実習生を採用」、「正社員でも確保が厳しい」、「3Kを敬遠」、「給与を上げても集まらない」

対策等

- 機械化による効率化、各種カイゼン活動の推進、事業の見直し・合理化(採算の取れない事業からの撤退等)による生産性向上、従業員の教育(レベルアップ)
- 非正規職員の正社員化、女性の活用、雇用延長、派遣社員、外国人技能実習生採用、給与・手当水準の引上げ
- 働きやすい職場環境が整備(育児休業、時短勤務、在宅勤務、有給取得率、地域限定社員等)されていることをアピール
- 従来のハローワークや折り込みチラシによる応募が少ないため、求人サイト等を活用
- 採用時等、親に来社していただき会社の内容を説明
- 親子による企業訪問、高校生に対する企業見学会、中高生にインターンシップ等実施